

Beste Arbeitgeber Rhein-Main

Unternehmen für die Zukunft

Attraktiv und mitarbeiterfreundlich: Beim Wettbewerb „Beste Arbeitgeber Rhein-Main“ wurden zehn Gewinner gekürt

Die Rhein-Main-Region gehört wegen ihrer zentralen Lage und der sehr guten Verkehrsinfrastruktur zu den zukunftsreichen europäischen Wirtschaftsräumen. Allerdings bleiben tausende Jobs unbesetzt, weil die Fachkräfte fehlen. Der Wettbewerb „Beste Arbeitgeber Rhein-Main“ bietet den teilnehmenden Firmen die Chance, sich in diesem herausfordernden Umfeld als Top-Arbeitgeber zu positionieren.

Dies ist vor allem für die kleinen und mittelständischen Unternehmen von Belang, die 99,7 Prozent aller Unternehmen ausmachen und in denen 83 Prozent aller Lehrlinge ausgebildet werden. Und es ist wichtig vor dem Hintergrund, dass 80 Prozent der Hes-



sen im Fall eines geplanten Jobwechsels bevorzugt im Rhein-Main-Gebiet suchen. Um die Aufmerksamkeit von geeigneten Bewerbern auf sich zu ziehen, ist daher eine überzeugende, regionale Außendarstellung von Unternehmen unentbehrlich. Das ist das Ergebnis einer Befragung der Beratungsgesellschaft für Unternehmens- und Vertriebskommunikation Faktenkontor im Auftrag des IMWF Institut für Management- und Wirtschaftsforschung. Die Suche nach qualifiziertem Personal wird für Unternehmen immer herausfordernder. Die hohe Nachfrage nach neuen Mitarbeitern steht einem begrenzten Angebot auf dem Arbeitsmarkt gegenüber. Allein in Hessen sind 65 600 ausgeschriebene Stellen noch unbesetzt.

Um sich von der regionalen Konkurrenz zu differenzieren, empfiehlt es sich, Vorteile wie eine mitarbeiterfreundliche Unternehmenskultur in den Vordergrund zu stellen. Dabei können Arbeitgeberwettbewerbe erfolgversprechend sein. Fast 45 Prozent der Befragten im Rhein-Main-Gebiet orientieren



Die besten Arbeitgeber des Wettbewerbs 2011 wurden im Februar im Rahmen einer feierlichen Preisverleihung gekürt.

sich bei vergleichbaren Stellenangeboten an Auszeichnungen, die gel bieten anschließend auch Möglichkeiten zum Selbstmarketing im

ANZEIGE

Frankfurter Rundschau
Neues Lesen. Weiter denken.

Diese Sonderveröffentlichung finden Sie auch auf www.FR-online.de/karriere

bei Regionalwettbewerben für herausragende Arbeitgeberqualitäten verliehen werden. Diese Gütesiegel Internet und in der regionalen Presselandschaft. Schließlich informieren sich knapp sechs von

zehn Hessen vorab auf der Homepage ihres Wunschunternehmens. 43 Prozent, die einen Jobwechsel beabsichtigen, recherchieren in Zeitungs- und Medienberichten über den neuen Arbeitgeber. Dieses Potenzial haben Werner Sarges von der Helmut-Schmidt-Universität in Hamburg, Faktenkontor, das IMWF Institut für Management- und Wirtschaftsforschung und die Frankfurter Rundschau erkannt und den Wettbewerb „Beste Arbeitgeber Rhein-Main“ ins Leben gerufen. Die Teilnehmer profitieren zweifach: Die Top-Platzierten erhalten das Gütesiegel „Beste Arbeitgeber Rhein-

WETTBEWERB 2012

Die Infoveranstaltung für den Wettbewerb „Beste Arbeitgeber Rhein-Main 2012“ findet am 11. Mai 2011, 16 Uhr, im Verlagshaus der Frankfurter Rundschau, Textorstraße 35, statt. Weitere Informationen unter www.bestearbeitgeberhainmain.de.

Main“. Damit kann die Firma bei Bewerbern, eigenen Mitarbeitern und Kunden punkten. Zudem liefert die wissenschaftliche Rückmeldung wertvolle Hinweise zur Verbesserung der eigenen Personalarbeit.

„Die Unternehmenskultur ist wichtig“

Werner Sarges, Experte für Personal-Diagnostik, über den Wettbewerb „Beste Arbeitgeber Rhein-Main“

Was ist neu an Ihrem Ansatz?
Wir haben – anders als andere Wettbewerbe – darauf Wert gelegt, dass die beiden Gruppen der Mitarbeiter und des Managements gleichberechtigt gesehen werden und ihre Aussagen in das Ergebnis einfließen. Außerdem sind in unserem Modell kleine beziehungsweise mittlere Unternehmen den großen gegenüber nicht benachteiligt.

Worin liegt der Vorteil Ihres Untersuchungsansatzes?
Uns geht es um die Persönlichkeit des Unternehmens, seine Unternehmenskultur und das Qualitätsmanagement. Mit Themen wie Kommunikation, Förderung, Orientierung und Unternehmenskultur bewerten wir wichtige Kriterien, die in einem Bewerbungsgespräch nicht festzustellen sind. Konditionen wie Gehalt kann dagegen jeder Mitarbeiter leicht selber vergleichen.



Professor Werner Sarges von der Helmut-Schmidt-Universität Hamburg. PRIVAT

Wie wird bewertet?

Wir haben einen Ansatz aus der Personal-Diagnostik entlehnt, den wir leicht modifiziert auf Unternehmen anwenden. Die Idee ist, das Unternehmen als Persönlichkeit zu betrachten und es damit griffliger beschreiben zu können. Dazu erhalten Mitarbeiter und Führungskräfte eine Liste mit rund 100 Eigenschaftswörtern zum Ankreuzen.

Warum wird eine Firma als Persönlichkeit bewertet?
Eine solche Charakterisierung ermöglicht es potenziellen Bewerbern, besser einzuschätzen, ob sie

sich für das richtige Unternehmen interessieren. So kann ein Bewerber fachlich 100-prozentig dem Anforderungsprofil entsprechen, wenn jedoch die Chemie nicht stimmt, werden beide Seiten nicht glücklich. Es geht um die „Passung“.

Wie sieht so ein Fragebogen aus?

Angekreuzt wird nach dem Prinzip der freien Wahl, dabei steht eine große Bandbreite von Eigenschaftswörtern zur Wahl, wie etwa durchsetzungsfähig, gewinnend, ehrgeizig, lösungsorientiert, positiv, sozialkompetent, aktiv, kritikfähig. Dazu gibt es Fragen aus dem renommierten EFQM-Modell (European Foundation for Quality Management).

Wie sieht die Auswertung aus?

Aus den gewählten Begriffen stellen wir eine Art Kondensat zusammen und bündeln die Unternehmen in fünf Kategorien. Das können etwa „Macher“ sein, „Exper-

miert“. Darüber hinaus gibt es diverse Sonderpreise für herausragende Einzelleistungen. Unternehmen, die sich nicht unter den Top 25 befinden, bleiben anonym.

Wie kommen Sie zu einem Ranking?

Wie beschrieben befragen wir die beiden Gruppen Management und Mitarbeiter. Wenn beide Gruppen in der Beantwortung einer Frage übereinstimmen, ist das ein Gütefaktor. Der Grad der Übereinstimmung ist also für das Ranking von großer Bedeutung.

Wer kann teilnehmen?

Teilnehmen können Unternehmen aller Branchen und Größen aus der Region Rhein-Main. Die wissenschaftlich fundierten Ergebnisse sind Grundlage für das Ranking der besten Arbeitgeber. Die 25 Top-Platzierten werden mit dem Gütesiegel „Beste Arbeitgeber Rhein-Main 2010“ prä-

miert. Darüber hinaus gibt es diverse Sonderpreise für herausragende Einzelleistungen. Unternehmen, die sich nicht unter den Top 25 befinden, bleiben anonym.

Glauben Sie, es fällt vielen Arbeitgebern in der aktuellen Krise schwer, sich einer Beurteilung durch die Mitarbeiter zu stellen?

Ja, das denke ich schon. Aber ich glaube, gerade in schweren Zeiten zeigt sich, was ein guter Arbeitgeber ist. Außerdem müssen die Firmen ja auch an die Zeit nach der Krise denken. Wer die Stärken und Schwächen des eigenen Unternehmens jetzt kennt, kann die Personalarbeit und das Marketing kontinuierlich entwickeln und ist präpariert für bessere Zeiten. Unternehmen, die sich jetzt nicht kümmern, werden es später umso schwieriger im Kampf um die Fachkräfte haben. Darum möchte ich dazu anfeuern, dass viele mitmachen. Man kann nur daraus lernen.

Stellen Sie sich vor ...

... alles, was für Sie zählt, ist Erfolg – für Sie und für Globus.

Seit 1828 ist Globus im Handel erfolgreich. Was uns auszeichnet: Bereitschaft zur Veränderung, starkes Engagement für unsere Kunden sowie selbstständige Mitarbeiter mit Unternehmergeist. Globus ist ein großes konzernfreies Familienunternehmen, das viele Dinge anders anpackt als die Wettbewerber.

Expandieren Sie mit uns! Wir suchen für unsere neuen Standorte in Hockenheim, Hattersheim, Wiesbaden, Stockstadt, Maintal, Limburg und Lollar

Bereichsleiter (m/w) Food und Nonfood

Teamleiter (m/w) Food, Nonfood v. a. für die Bereiche Bäckerei, Gastronomie und IT/Systeme

Ihre Aufgaben:

- Sie leiten Ihr Team/Ihren Bereich ziel- und umsatzorientiert.
- Die Sicherstellung der optimalen Warenpräsenz gehört ebenso zu Ihren Aufgaben wie die Planung und Durchführung von Aktions- und Werbemaßnahmen.
- Sie verstehen es, Ihre Mitarbeiter zu begeistern und zu motivieren.
- Sie fördern und fordern die fachliche und persönliche Entwicklung Ihres Teams.

Ihr Profil:

- Sie besitzen eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung und haben bereits mehrjährige Erfahrungen in einer vergleichbaren Position gesammelt.
- Überdurchschnittliches Engagement sowie ausgeprägtes unternehmerisches Denken, Handeln und Verantwortungsbewusstsein zeichnen Sie aus.
- Ergebnis- und umsetzungsorientiertes Arbeiten ist Ihnen wichtig.
- Sie sind in Sachen Kundenfreundlichkeit ein Vorbild für Ihre Mitarbeiter und verfügen über ausgeprägte Führungsqualitäten.

- Teamarbeit ist für Sie die ideale Voraussetzung für erfolgreiches Handeln.
- Sie begeistern sich für den Handel und haben Spaß am Umgang mit Menschen.

Unser Angebot:

- Eine umfassende Einarbeitung in die anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem erfolgreichen Handelsunternehmen mit einer einzigartigen Unternehmenskultur.
- Eine Führungsaufgabe in einem kooperativen und leistungsfördernden Umfeld mit hoher Eigenverantwortlichkeit.
- Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten.
- Ein von Teamgeist und Motivation geprägtes Arbeitsumfeld.
- Raum, am Erfolg zu wachsen und sich selbst zu verwirklichen.
- Ein Vergütungspaket, das in jeder Hinsicht der Verantwortung der beschriebenen Aufgabe entspricht.



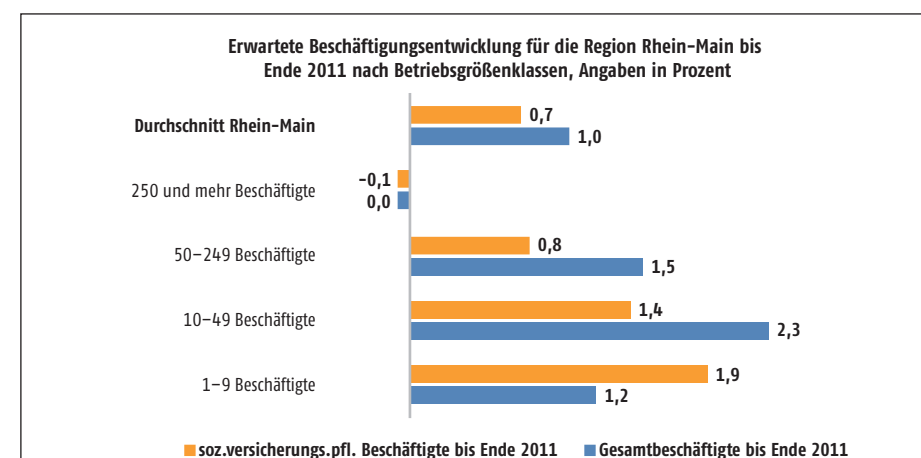
Stefan Britz,
Personalleiter

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte an: **Globus SB-Warenhaus Holding GmbH & Co KG, Sandra Eckert, Leipziger Str. 8, 66606 St. Wendel, Tel. 06851/909-3347. Oder bewerben Sie sich online unter www.karriere-bei-globus.de im Register Stellenangebote über das Online-Formular.**

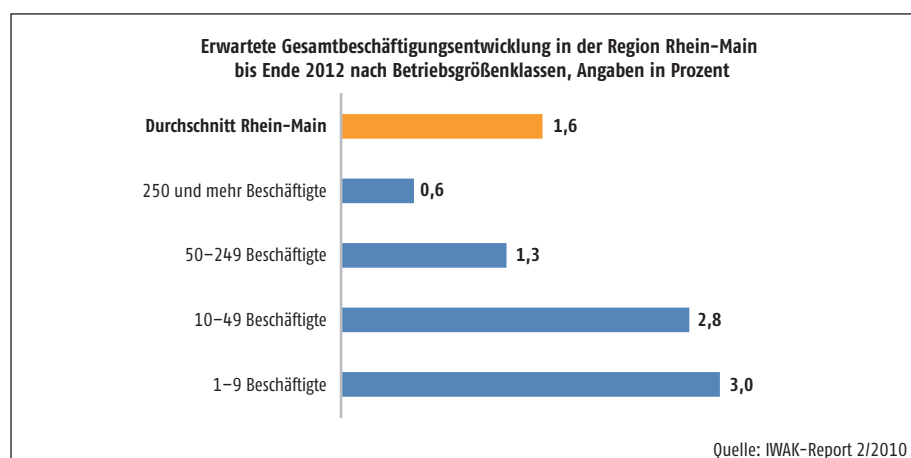
Da ist die Welt noch in Ordnung.



Beschäftigungsprognose bis Ende 2011 im Wirtschaftsraum Rhein-Main



Beschäftigungsprognose bis Ende 2012 im Wirtschaftsraum Rhein-Main



Beste Arbeitgeber Rhein-Main



Ausgezeichneter Arbeitgeber: Die Versicherungsgemeinschaft für das wirtschaftliche Prüfungs- und Treuhandwesen.



Dienstleistung mit und für Menschen: Die Gemeinnützige Gesellschaft für ambulante und stationäre Altenhilfe (GFA) mbH.



Ein Unternehmen mit Vorbildfunktion: Die Globus „Beste Arbeitgeber Rhein-Main 2011“ kam die Gruppe beschäftigt derzeit rund 31 000 Mitarbeiter im In- und Ausland. Beim Wettbewerb Firma auf den 1. Platz.

Die besten Arbeitgeber in Rhein-Main 2011

Kundenorientierung, hoher Qualitätsanspruch, Gestaltungswille, homogen wahrgenommene Firmenpersönlichkeit: Die Arbeitgeber der Wirtschaftsregion Rhein-Main bieten auch in der Zukunft Top-Arbeitsplätze – trotz internationaler Sorgen um die europäische Wirtschaft. Es gibt Unternehmen, die die Attraktivität ihrer Arbeitsplätze auch in Zukunft auf hohem Niveau halten und ausbauen wollen und sich daher mit anderen messen. Die Preisträger haben hiermit eine Chance genutzt, um interessanter für qualifiziertes Fach- und Führungspersonal zu sein.

1. PLATZ

Die Globus Handelshof St. Wendel GmbH & Co. KG wurde 1970 gegründet. Heute betreibt Globus bundesweit 40 SB-Warenhäuser, 78 Baumärkte sowie neun ALPHA-TECC-Elektrofachmärkte. Die Globus Gruppe beschäftigt derzeit rund 31 000 Mitarbeiter im In- und Ausland. 14 000 Mitarbeiter sind allein in dem Segment SBWarenhaus beschäftigt, inklusive der Koordination – dem Firmensitz in St. Wendel – sowie des Logistikzentrums in Bingen.

www.globus.de

2. PLATZ

Das Unternehmen „Die Gemeinnützige Gesellschaft für ambulante und stationäre Altenhilfe (GFA) mbH“ mit Sitz in Langenlonsheim ist ein „Sozialunternehmen“ und erbringt als professionelle Organisation des Gesundheitswesens eine Dienstleistung mit Menschen für Menschen. Die GFA mbH dient ausschließlich dem gemeinnützigen und mildtätigen Zweck. Die Qualitätspolitik des Trägers versteht sich als ganzheitliche Einrichtungsqualität, in deren Zentrum der Mensch steht.

www.gfambh.de

3. PLATZ

Seit mehr als 25 Jahren ist PPI AG Informationstechnologie erfolgreich für die Finanz- und Versicherungsbranche tätig – mit über 300 Mitarbeitern an fünf Standorten. Das Unternehmen ist in den Geschäftsfeldern Consulting, Software-Fabrik und eBanking-Produkte tätig. Im eBanking bietet PPI wirtschaftliche Standardprodukte für die sichere Kommunikation zwischen Kunde und Bank. Das Consulting-Angebot umfasst die Management-, Business- und IT-Beratung.

www.ppi.de

4. PLATZ

Die Dr. Wolz Zell GmbH – gegründet 1969 – ist durch ihre Enzym-Hefezellen-Präparate unter anderem bei vielen Sportlern bekannt. Fachverbände wie der Bund Deutscher Radfahrer, der Deutsche Ski-Verband oder die Deutsche Triathlon-Union gehören zu den Bestellern der Enzym-Hefezellen-Präparate der Firma. Auch Spitzenteams wie der FC Schalke 04 und verschiedene Olympiasportler bauen auf die gesundheitsstabilisierende Wirkung der Enzym-Hefezellen.

www.wolz.de

5. PLATZ

Alles begann mit einem Steak-Restaurant nach amerikanischem Vorbild, das Eugen Block 1968 in Hamburg gründete. Heute zählt die Block-Gruppe mit mehr als 1800 Mitarbeitern und einem Umsatz von 229 Millionen Euro (2009) zu den 15 größten Gastronomieunternehmen Deutschlands. Die Leidenschaft des Gründers für Gastlichkeit und Qualität hat aus dem Restaurantbetrieb einen international erfolgreichen Dienstleistungskonzern wachsen lassen.

www.block-house.de

6. PLATZ

Die Versicherungsgemeinschaft für das wirtschaftliche Prüfungs- und Treuhandwesen ist die Verwaltungsstelle der Versicherungsgemeinschaft von vier deutschen Versicherungsunternehmen: Allianz, AXA, R+V und ERGO. Sie ist Spezialversicherer für das wirtschaftliche Prüfungs- und Treuhandwesen sowie Anbieter für die Berufshaftpflichtversicherung, unter anderem für Wirtschaftsprüfer und Steuerbevollmächtigte und deren Gesellschaften.

www.versicherungsstelle-wiesbaden.de

7. PLATZ

Die Höffner Möbelgesellschaft Gründau GmbH ist bundesweit mit 17 Einrichtungszentren, 6000 Mitarbeitern, vier zentral gelegenen Hochregallagern und 500 LKWs einer der größten Vollservicehändler Deutschlands. Der Slogan „Wo Wohnen wenig kostet“ beschreibt das Erfolgsrezept des Familienunternehmens: „Qualität zu günstigen Preisen, für alle.“ Das Höffner-Haus in Frankfurt-Gründau hat mit über 200 Ausstellungsküchen das größte Küchenstudio Hessens.

www.hoeffner.de

8. PLATZ

Die Firma GEODIS Logistics Deutschland GmbH ist als führender Dienstleister ein kompetenter Partner für seine Kunden. Aufgrund einer langjährigen Erfahrung kann die Firma vielfältige und individuelle Dienstleistungslösungen anbieten. Die wesentlichen Bestandteile des GEODIS Logistics Angebots sind Kontraktlogistik, Distribution, Komplett- und Teilladungen sowie Luft- und Seefracht. Neben der Zentrale in Frankfurt am Main gibt es in Deutschland 13 Niederlassungen.

www.geodis.de

9. PLATZ

Als Gesundheitsdienstleister für alle Generationen und Lebensphasen versteht sich die AGAPLESION gAG. In den mehr als 80 Einrichtungen bieten sie eine integrierte medizinische, pflegerische und seelsorgerische Versorgung. Über 12 000 Mitarbeiter sorgen für eine patientenorientierte Medizin und eine menschenwürdige Pflege nach anerkannten Qualitätsstandards. Pro Jahr werden durch AGAPLESION rund 280 000 Patienten bundesweit versorgt.

www.agaplesion.de

10. PLATZ

Die Firma Toluna Germany ist ein führender globaler Anbieter von Online-Marktforschungspanels und Umfragetechnologie mit gegenwärtig vier Millionen aktiven Teilnehmern in 34 europäischen Ländern. Toluna Germany bietet Marktforschern Zugang zu einem Onlinepanel für Sample-Only- und Full-Service-Projekte. Toluna verfügt über umfassende Kompetenzen in der Erstellung interessanter Fragebögen unter Verwendung von Flash-Video- und Audio-Daten.

www.toluna-group.com

IMPRESSUM

„Beste Arbeitgeber in Rhein-Main“ Anzeigensonderveröffentlichung der Frankfurter Rundschau

Redaktion: Mediendepot Frankfurt GmbH

E-Mail: mediendepot@fr-online.de

Verantwortlich für Anzeigen: Karsten Hundhausen

Gesamtherstellung: FR Publishing GmbH Depot Sachsenhausen Karl-Georg-Platz 1 60594 Frankfurt am Main

Kopfbild: Faktenkontor



AGAPLESION
Unsere Werte verbinden

Medizin und Pflege Mit Liebe zum Leben

Unsere Werte verbinden:
Über 80 Einrichtungen.
Über 12.000 Mitarbeiter.
In ganz Deutschland.
Gehören auch Sie dazu!

AGAPLESION ist ein moderner Gesundheitskonzern, der aus einem Verbund christlicher Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen und Ausbildungsstätten besteht. Exzellenz in Medizin, Pflege und Management mit den Werten christlichen Handelns zu verbinden, das haben wir uns zur Aufgabe gemacht. Und genau das macht den Unterschied: Patientenorientierte Medizin und Pflege nach anerkannten Qualitätsstandards. Mit unseren hauseigenen Krankenschulungen und der AGAPLESION AKADEMIE HEIDELBERG sorgen wir dafür, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter immer auf dem neuesten Stand der Entwicklung sind. Wir bieten Perspektive und Zukunft in einem dynamischen Unternehmen – für Menschen, die in ihrer Arbeit einen Sinn sehen.

AGAPLESION ist die Alternative für hervorragende Medizin und Pflege mit Herz.

Rufen Sie uns an! Gerne kommen wir mit Ihnen ins Gespräch. Unsere Pflegedirektorin, Frau Mauritz, steht Ihnen gerne unter T (069) 95 33 – 22 52 zur Verfügung.

AGAPLESION FRANKFURTER DIAKONIE-KLINIKEN gGmbH Pflegedirektion, Frau Mauritz Ginnheimer Landstr. 94 60487 Frankfurt am Main www.fdk.info

www.agaplesion.de

Wir freuen uns, unter den Top 10 der besten Arbeitgeber im Rhein-Main-Gebiet zu sein.



AGAPLESION FRANKFURTER DIAKONIE KLINIKEN

Examinierte Gesundheits- und Krankenpfleger/-innen in Voll- oder Teilzeit

für die Fachrichtungen **Innere Medizin, Urologie, Intensivstation, Zentral-OP, Kardiologie, Geriatrie und Chirurgie** sowie für den Aufbau einer **IMC und Gerontopsychiatrischen Station**.

Unsere Anforderungen

- Neben fundierten fachlichen Kenntnissen erwarten wir von unseren Mitarbeitern eine hohe Leistungsbereitschaft und Freude an der Arbeit im Team
- Wir wünschen uns eine patientenorientierte und selbstständige Arbeitsweise
- Sie haben die Bereitschaft zur Tätigkeit im Drei-Schicht-Dienst

Unser Angebot

- Interessantes Aufgabengebiet und fachlich gut ausgebildetes Team mit hoher Leistungsmotivation
- Vielseitige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Attraktive Gesundheitsangebote für das Wohl unserer Mitarbeiter
- Leistungsgerechte Entlohnung
- Familienfördernde Maßnahmen (betriebseigener Kindergarten, Familienbudget)
- Bei Reisebereitschaft bieten wir auch die Möglichkeit an unterschiedlichen Standorten als „Springer“ tätig zu sein

Die Mitarbeiterförderung ist in unseren Kliniken ein wichtiges Instrument der Personalführung. Ihre persönliche Weiterentwicklung liegt uns am Herzen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von erfahrenen Pflegekräften als auch von Berufsanfängern/-anfängerinnen mit abgeschlossener Krankenpflegeausbildung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe der Konfession.



Frankfurts beste Arbeitnehmer

Liebe Mitarbeiter,

einer der besten Arbeitgeber in Frankfurt, das ist eine tolle Leistung, für die wir danken. Für uns haben Sie den Titel „Frankfurts beste Arbeitnehmer“ verdient. Auf Ihrem Engagement, Ihrer Leidenschaft und Ihrem Teamgeist basiert der Erfolg unseres Familienunternehmens. Für diesen täglichen Einsatz möchte ich mich ganz herzlich bei Ihnen bedanken.

Ihr Dirk Block

35 x in Deutschland
info@block-house.de | www.block-house.de

